

RAMADA®
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İçindekiler

1. Hakkında.....	3-10
2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri.....	11-14
3. Sürdürülebilirlik Ekibi.....	15
4. Çevre Etkilerinin Azaltılması.....	16
A. Enerji Tüketimi.....	17-21
B. Su Tüketimi.....	22-23
C. Karbon Emisyon Ölçümü.....	24-25
D. Atık Yönetimi.....	26-31
5. Personel ve Çalışma Hayatı	
A. İnsan kaynakları Politikası.....	32-36
B. İstihdam Tablosu.....	37
C. Çevre Eğitimleri.....	38
6. Yapılan Sosyal Çalışmalar	
A. Sosyal Sorumluluk Projelerine Katılım.....	39
B. Özel Günler & Aktiviteler.....	41-47
7. Kültürel Çalışmalar.....	48-52



1. Hakkında

2023 yılı itibariyle sürdürülebilirlik çalışmalarımıza başladık. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2024 ve 2025 yıl aralığındaki verileri içermektedir.

Sürdürülebilirlik Politikaları

Ramada Plaza By Wyndham İstanbul Tekstil Kent Otel, on yılı aşkın süredir ülkemizin gelişimine katkı sağlamaktan gurur duymaktadır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuz kapsamında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı “**Sürekli İyileştirme**” olarak tanımladık. Sürdürülebilirliği kurumsal yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmek; çalışanlarımızın katılımıyla, sürdürülebilirlik alanında belirlediğimiz tüm öncelik ve ilkeleri hayata geçirmeyi ve uygulamayı taahhüt etmekteyiz.

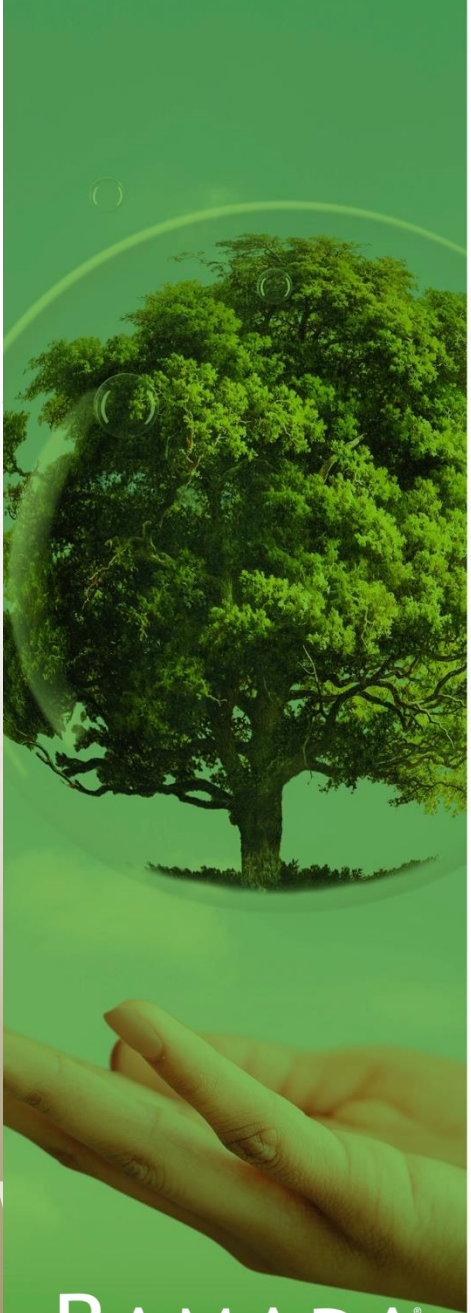
Ramada Plaza By Wyndham İstanbul Tekstil Kent Otel olarak, Sürdürülebilirlik Politikamız kapsamında aşağıdaki temel ilkeleri benimsemekteyiz:

- Tüm faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yürütmek; özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sanayi, yenilikçilik ve altyapı ile iklim eylemi konularına odaklanmak.
- Faaliyet gösterdiğimiz sektörde en yüksek etik standartlara uymak; yerel mevzuat, ilgili uluslararası standartlar ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda hareket etmek.
- Toplam enerji arzı içinde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak; iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamak, enerji verimliliği uygulamalarıyla enerji tüketimini azaltmak, tüm faaliyet alanlarında sera gazı emisyonlarını ölçmek ve azaltmak ve Türkiye'nin yeşil dönüşümüne aktif olarak katkıda bulunmak.
- Ekolojik ayak izimizi azaltmak, çevreyi ve biyolojik çeşitliliği korumak amacıyla süreçlerimizi kontrol ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlamak; faaliyetlerimizi sürekli izlemek ve iyileştirmek.
- En yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarına sahip bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli tüm önlemleri almak.
- Tüm süreçlerimizde ayrımcılığı önlemek; kadınların, gençlerin ve dezavantajlı grupların istihdamına yönelik fırsatlar yaratmak.
- Çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmak; işe alım, kariyer gelişimi ve terfi süreçlerini şeffaf ve adil bir şekilde yürütmek.
- Çalışan memnuniyetini sürdürebilmek amacıyla çalışanlarımızın görüş ve önerilerini düzenli olarak değerlendirmek ve gerekli iyileştirme faaliyetlerini hayata geçirmek.
- Misafir memnuniyetini sağlamak amacıyla ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirmek ve iyileştirme çalışmalarında bulunmak.
- Satın alma süreçlerimizde sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını benimsemek ve bu kapsamda tedarikçilerimizin gelişimini desteklemek.
- Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirmek; belirlenen risk ve fırsatlar doğrultusunda hedef ve amaçlar oluşturmak ve sürdürülebilirlik performansımızı, tüm paydaşlarımıza karşı uluslararası şeffaflık ve hesap verebilirlik standartları doğrultusunda açık bir şekilde paylaşmak.

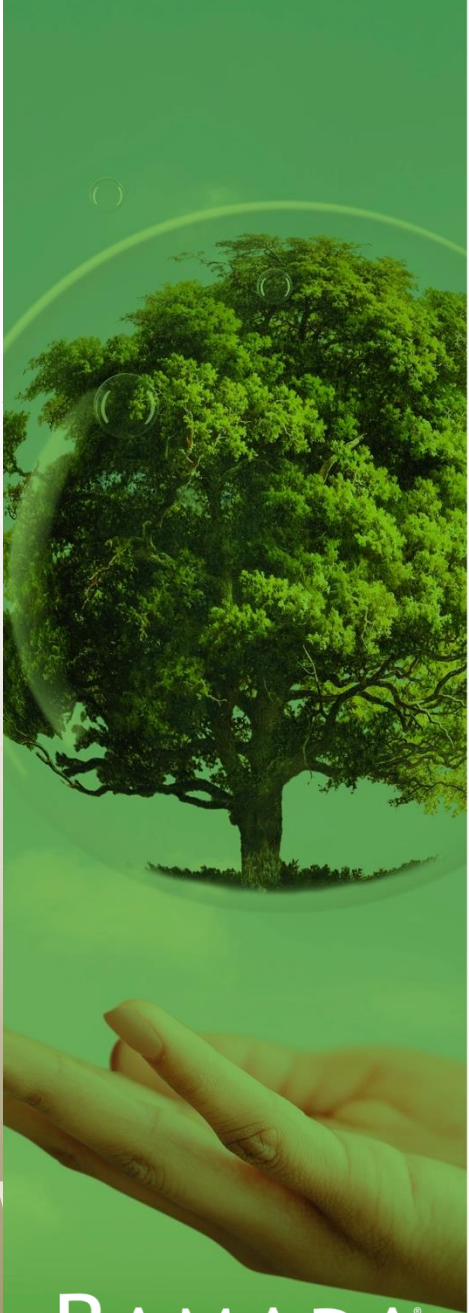


Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

- Yapılan faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel risklerin sistematik bir şekilde değerlendirilmesi ve yönetilmesi,
- Geçerli olan tüm yasal gereksinimlere uyulması ve takibi,
- Çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik konularının ön planda tutularak faaliyetlere devam edilmesi.
- Tesisin operasyonel hizmetlerinden dolayı oluşan elektrik, su, doğal gaz kullanımı ve CO2 emisyonu gibi iç çevresel etkilerin kontrolü ve sistematik yönetilmesi.
- Tesisin ürün ve hizmetlerinin sürdürülebilir otelcilik perspektifinden geliştirilerek, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve çevre yatırımlarının finansmanı.
- Tüm işletme çalışanlarının ve paydaşlarının sürdürülebilirlik konularında sürekli bilgilendirilmesi ve süreçlere aktif olarak katılımının sağlanarak bu konulardaki duyarlılığın artırılması.
- Hizmet kalitesinden ödün vermeden enerji tasarrufu sağlayan sistemlerin uygulanması.
- Gerek turistlerin gerekse personelin çevreci yaklaşımlar hakkında farkındalıklarının sağlanması.
- Doğal çevreyi olumsuz etkileyen tüm faaliyetlerden kaçınılması.
- Faaliyetleri kapsamında yerel toplumun refahı, istihdam kalitesi, sosyal eşitlik, ziyaretçi memnuniyeti, yerel denetim, kültürel zenginlik, fiziksel bütünlük, biyolojik çeşitlilik, kaynak verimliliği ve çevresel temizlik konularında hassasiyet gösterilmesi.
- Kaynakların sürdürülebilir kullanımı, aşırı tüketim ve atıkların azaltılması, çeşitliliğin korunması (doğal, kültürel ve sosyal çeşitliliğin devamının sağlanması ve geliştirilmesi), yerel toplumu karar alma süreçlerine dahil etme ve yerel ekonominin desteklenmesi, turizm endüstrisi ve kamu arasında işbirliğinin sağlanması, personel eğitimi yolu ile turizm ürünlerinin kalitesinin arttırılmasının sağlanması.



- Çevre ağırlıklı, geleceğe dönük önlemlere daha fazla yer verilmesi.
- Su ve enerji tasarrufu sağlayan, katı atıkları azaltan, geri dönüşüm ve yeniden kullanım programları uygulayan, sürdürülebilir çevre düzenlemeleri ve ekonomik çözümler geliştiren sistemler konusunda araştırma ve geliştirme konusunda öncelikli ve hassas olunması.
- Enerji yönetimi için gerekli bilgi, insan kaynağı ve finansal kaynağın planlamasını yaparak azami fayda sağlanması.
- Enerji riskleri konusunda doğabilecek acil durumları değerlendirilmesi, alınacak önlemlerin belirlenmesi ve gelişmelere uygun hale getirilmesi.
- Enerji yönetim sistemini raporlanması, ilgili departmanlar ile paylaşılması, iyileştirilmesi ve sürekli güncel hale getirilmesi.
- Enerji yönetimi konusunda tüm paydaşlarımızla işbirliği yapılması, farkındalık yaratılması ve bilinç seviyesinin arttırılması.
- Karbon ayak izinin periyodik olarak hesaplanması ve karbon ayak izinin ve sera gazının mümkün olan en aza indirme prensipleri ve politikası ile otelcilik faaliyetlerinin sürdürülmesi.
- Doğal kaynakların kullanımında koruma kullanma dengesinin sağlanması.
- Atıkların yönetimini en aza indirerek, doğal kaynak kullanımının azaltılması ve üretilen atıkların mümkün olan en üst düzeyde geri kazanımının sağlanarak, atıkların ekonomiye bir girdi olarak dönüştürülmesi yani sürdürülebilir atık yönetiminin sağlanması.



- Atık miktarının bir önceki yıla oranla azaltılması.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayrılması.
- Çevre danışmanımızla birlikte atık yönetim planlarının güncellenmesi ve yasal periyotlar içinde bildirimlerin yapılması.
- Herhangi bir ayrımcılık gözetilmeksizin tüm misafirlerimize aynı hizmetin en kaliteli şekilde verilmesi.
- Yerel kaynakların ve imkanların korunması, bunlara ulaşılabilirliğin sağlanmasına destek olunması.
- Yerel kültür ve geleneklere sahip çıkılmasının sağlanması; görüş ,etnik köken inanç ve savunmasız gruplar ile ilgili ayrımcı faaliyetlere izin verilmemesi.
- Tüm çalışanlarımız ve konduğumuz olan misafirlerimizin farklı kültürleri ile bölgesel gelişime katkıda bulunduklarını, misafirperverlik gösterilmesi gerektiğini biliriz.
- Alınacak kararlarda yerel özelliklerin, yöre halkının ihtiyaçları ve hassasiyetlerinin dikkate alınması.
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına destek verilmesi.
- Doğal dokunun bozulmaması ve tarihi ve kültürel varlıkların korunması adına yerel halk ile yardımlaşma ve dayanışma içinde çalışılması.
- Tesisin ait olduğu bölgenin yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasına destek verilmesi. (Dini, tarihi mekanlar,doğal zenginlikler biyoçeşitlilik gibi.) Bu konuda çalışanlara eğitimlerin verilmesi.
- Tüm işgörenlerin eşit tutularak ücret politikalarının en iyi şekilde yapılması,
- Sektöre çalışan kazandırılması ve sosyal sorumluluk gereği, eğitime önem verilmesi





- Otelimiz çocuklar, ergenler, kadınlar, azınlıklar ve diğer savunmasız gruplara yönelik ticari, cinsel veya diğer herhangi bir sömürü veya taciz biçimine kesinlikle karşı olduğu gibi aynı zamanda dil,din,ırk ayrımı gözetmez.İşletmenin net duruşu ve konunun önemi oryantasyon eğitiminde açıkça tüm çalışanlarımıza iletilir.
- Tesislerimizde çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade edilmemesi ve aynı hassasiyetin de tüm iş ortaklarımızdan beklenmesi.
- Tüm işgörenlerimize çocuk istismarı ve konuyla ilgili olarak farkındalık konusunda eğitim verilmesi.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemler olduğunda hemen yönetime bilgi akışı sağlanması ve gerekli önlemlerin alınması.
- İşgörenlerimiz arasında cinsiyet ayrımının yapılmaması. Kadınlarımızın iş gücüne katılımının desteklenmesi ve eşit ücret politikası uygulanması.
- Kariyer fırsatlarının tüm işgörenlerimiz için eşit olması,ayrımcılık yapılmaması.
- Açık, eşit fırsatlar sunan ,şeffaf,adil ve çalışan katılımına açık bir yönetim anlayışının hedeflenmesi.
- İşgörenlerimizin aidiyet duygusuyla çalışmasının önemsenmesi, kendini geliştirme ve eğitim hakkını kullanmasının teşvik edilmesi
- Hizmet anlayışımızın misafirlerimizin talepleri, sektörel yenilikler ve teknolojik yeniliklere göre geliştirilmesi.
- Yenilikçi,yaratıcı ve dürüst rekabet felsefesiyle faaliyetlerimizi sürdürülmesi
- Yeni trendler ve teknolojiler takip edilmesi. Dijital araçların kullanımının teşvik edilmesi.
- Verimli çalışmayı artırmak için faaliyetlerimizi dijital platformlara taşıyarak işgörenlerimiz, misafirler ve tedarikçilerimize kolaylık sağlanması.
- Otomasyon, akıllı sistemler, kontrol sistemleri data analiz ve raporlama araçlarının kullanımının teşvik edilmesi.



- Satış pazarlama stratejilerimizi dijital sistemlere ağırlık vererek , marka bilinirliğimizi ve satışlarımızı artırarak sürdürülebilir büyümenin sağlanması.
- Bisikletin çevreci, ekonomik bir ulaşım alternatifi ve yaşam tarzı olduğunun bilinmesi. Bisikletli yaşamı desteklemek adına işgörenlerimizin teşvik edilmesi.
- Tesisimizin yiyecek, içecek, inşaat malzemeleri ve sarf malzemeleri de dahil olmak üzere çevresel açıdan sürdürülebilir tedarikçileri ve ürünleri tercih etmesi.
- Tesisimizin sürdürülebilir uygulamalar ve materyaller kullanımını tercih etmesi.
- Tesisimizin çevre dostu kimyasal kullanımını ve çevre dostu kimyasalların kullanımını artırıcı bir satın alma politikası izlemesi.
- “Sıfır Atık” belgeli tesisimiz çevrenin korunması, kirliliğin azaltılması ve olumsuz etkilerinin azaltılmasını hedefler
- İşgörenlerimizin çevre konusunda eğitilmesi ve duyarlılıklarının artırılması.
- Çevre koruma ve katı atıkların azaltılması konusunun içselleştirilmesi yaşam biçimi ve felsefesi olarak uygulanması.
- Tüm gıda üretim ve sunum süreçlerimizin yasal mevzuat ve uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştirilmesi
- Tesiste kullanılan tüm gıda ürünlerinin gıda güvenliği ilkelerine uygun şekilde üretilmesi, sunulması ve maksimum memnuniyetin sağlanması.



Yasal şartlara uyma, “Kalite, Çevre, İsg, Gıda Güvenliği, Sürdürülebilirlik, Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası, Çocuk Koruma Politikası, Doğa ve Kültürel Mirasın Korunması Politikası, İnsan Hakları ve İş Etiği Politikası, Satın Alma Politikası, Sosyal Sürdürülebilirlik Politikası, Taciz&İstismar ve Ayrımcılığı Önleme Prosedürü, Misafir Memnuniyeti Politikası” nı oluşturma ve bunu personeline, tüm misafirlerine beyan etme, sistemin yürütülmesi için gerekli kaynakları sağlama ve %100 yerine getirme Ramada Plaza By Wyndham İstanbul Tekstilkent taahhütleridir.

Bunun yanı sıra ilgili bakanlıklar, yerel yönetimler ile diğer kurum ve kuruluşların yasal mevzuatlarını izleme ve uygulama, misafir haklarının korunması, çevre koruması yapıp kirlenmeyi önleme, misafirlerin ve çalışanların mal ve can güvenliğini sağlama, biyoçeşitliliği koruma, yaban hayvanlarını koruma, yerel halkı destekleme, yerel halkı istihdam etme, yerel satın alma, kültürel mirası koruma ve destekleme, tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlama da taahhütleri arasındadır.

Misafir şartlarını karşılayan “Kalite, Çevre, İSG, Gıda Güvenliği, Misafir Memnuniyeti, Sürdürülebilirlik Politikası” doğrultusunda “Kalite, Çevre, İsg, Gıda Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti, Sürdürülebilirlik Hedefleri” oluşturularak takipleri yapılmaktadır. Ramada Plaza By Wyndham İstanbul Tekstilkent Yönetimi güvenli gıda üretimi, işçi sağlığı güvenliği, misafir memnuniyeti, çevre yönetimi ile ilgili yasa ve tüzüklere uymanın, misafir beklentilerini karşılamının ve sürdürülebilirliğin önemiyle birlikte taciz ve istismarı önleme, fırsat eşitliği sağlama, kaynakları koruma, kültürel etkileşim, iyi-saygın çalışma ortamı konularını eğitimlerde ve toplantılarda işlemektedir.



2.Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri



Adres: Oruçreis mah. Tekstilciler cad. No 3 34235 Esenler / İstanbul

Telefon Numarası:0212 443 03 03

Toplam Oda Sayısı: 322

Toplantı Alanları: 4 adet toplantı salonu

Otel Bilgileri :

İstanbul'un iş, alışveriş ve yaşam merkezlerinden biri olan Tekstilkent'te konumlanan **Ramada Plaza by Wyndham İstanbul Tekstilkent**, hem iş hem de tatil amaçlı seyahat eden misafirlerine şehir oteli konforunu modern bir anlayışla sunuyor. Panoramik şehir manzarasına sahip ferah odaları, gün ışığı alan toplantı salonları ve dünya standartlarındaki Spa alanlarıyla farklı beklentilere aynı anda hitap eden otel; kısa süreli iş seyahatlerinden hafta sonu konaklamalarına, uzun süreli konaklamalardan aile ziyaretlerine kadar geniş bir kullanım alanı sunuyor. Fitness salonu ve yarı olimpik yüzme havuzu ise misafirlerin konaklama süresince kendilerine zaman ayırmalarını sağlıyor.

Toplam **322** oda kapasitesiyle (276 Deluxe Oda, 30 Executive Suite ve 16 Corner Suite) hizmet veren otel; kapalı otopark, kuru temizleme ve 24 saat oda servisi gibi ayrıcalıklarıyla konforu ön planda tutuyor.

Ramada Plaza İstanbul Tekstilkent; **Tekstilkent Metro Durağı'na yürüme mesafesindeki** konumuyla şehir merkezine, ana ulaşım akslarına ve İstanbul'un farklı bölgelerine kolay erişim imkânı sunuyor. Otel, **Mall of İstanbul ve Venezia Mega Outlet** gibi önemli alışveriş ve yaşam merkezlerine yakın konumuyla misafirlerine alışveriş ve sosyal yaşam açısından da avantaj sağlıyor.



2.Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri

- Toplantı Salonları



MEETING ROOMS	AREA (SQ. FT.)	CAPACITIES					
		Banket Banquet	Sınıf Classroom	Tiyatro Theatre	U-Düzeni U-Shape	Board	Kokteyl Cocktail
Heybeli	42,5	x	24 pax	x	20 pax	12 pax	x
Burgaz	95	70 pax	72 pax	90 pax	30 pax	24 pax	60 pax
Marmara	200	90 pax	72 pax	140 pax	48 pax	45 pax	120 pax
Executive Lounge	130	70 pax	24 pax	100 pax	18 pax	14 pax	60 pax

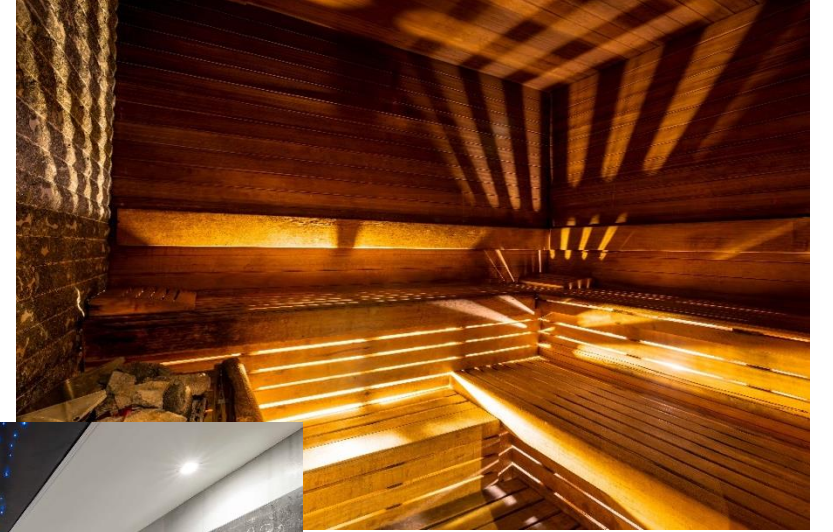
2.Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri

- Yiyecek ve İçecek Alanları

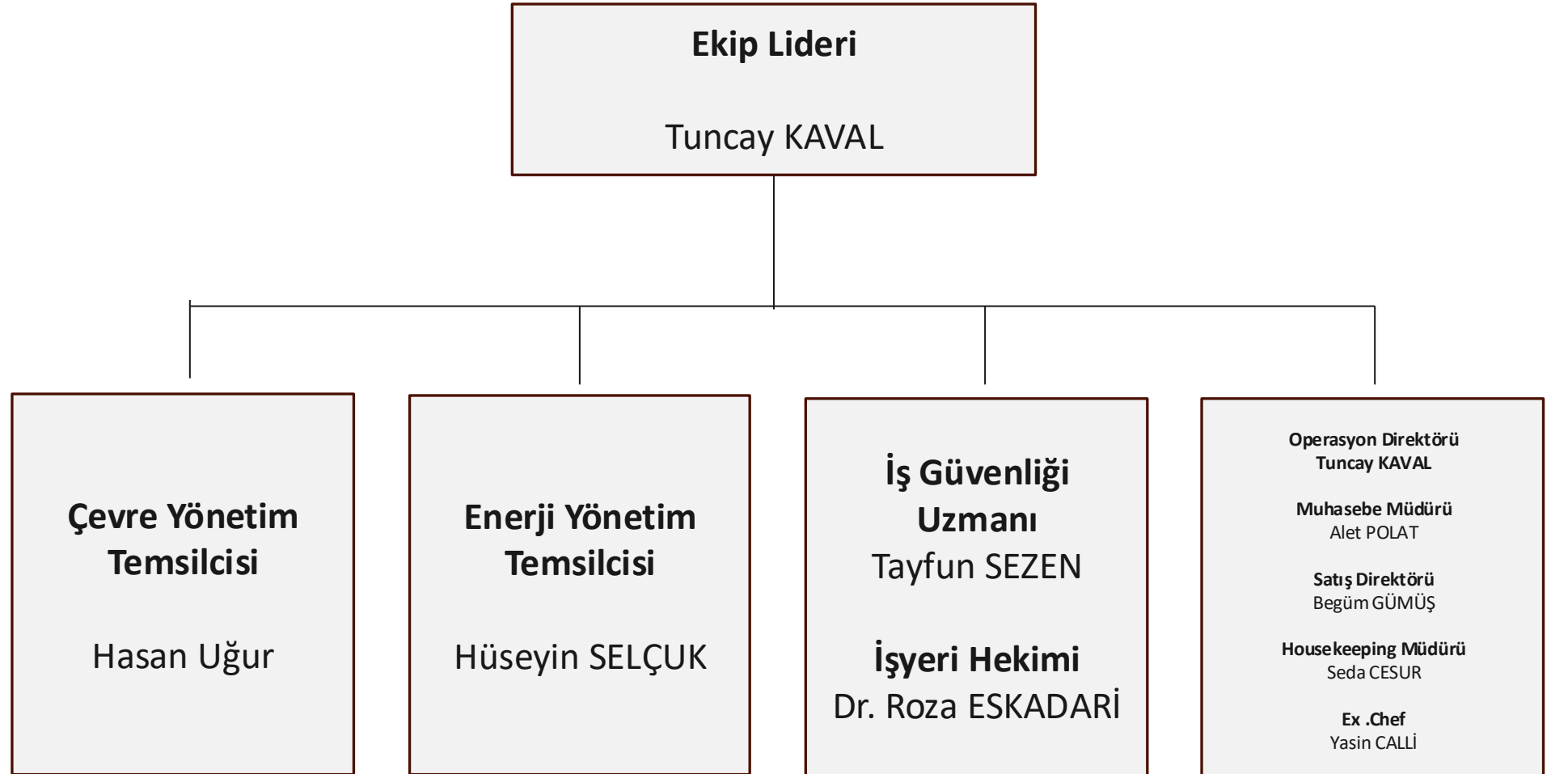


2.Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri

- SPA



3. Sürdürülebilirlik Ekibimiz



4. Çevre Etkilerinin Azaltılması

Enerji Yönetimi

- Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır.
- Tesisimizde öncelikle enerji kullanımı ile ilgili değerler günlük olarak takip edilmekte ve sorunlara günlük olarak müdahale edilmektedir. Fazla tüketimin gerçekleştiği bölümler belirlenmekte ve olası tasarruf alanları tespit edilmektedir.
- Düşük tüketimli ekipman ve sistemler tercih edilmektedir. Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanılarak uzun vadeli iyileşme sağlanmaktadır.
- Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarrufları sürekli analiz edilmektedir.

Enerji Tasarrufu Önerileri

A. Enerji Tüketimi

Tüketimin azaltılması çalışmaları;

Elektrik tüketiminin alansal takibi daha etkin şekilde yapılmaya başlanmıştır. Kompakt ve floresanların led aydınlatmaya dönüşümüne devam edilmiştir. Doğalgaz tüketim alanlarına sayaçlar takılmış ve alansal takip daha etkin sağlanmıştır.

Hedeflerimiz

- Otelimizde enerji verimliliği artırıcı uygulamalara devam edilmesi
- Çevresel etkileri düşürülmüş ve enerji verimliliği yüksek cihazlar almaya devam edilmesi
- Her yıl enerji tüketim oranlarının azaltılması adına yapılan tasarruf tedbirleri eğitimlerine ve yönlendirmelerine devam edilmesi
- Enerji tüketimini azaltma projeleri geliştirmeye devam edilmesi
- Enerji tüketim verilerinin incelenmesi sayesinde, daha verimli ve uygulanabilir sistemlerin gözden geçirilip modernize çalışmalarına yönelilmesi gerçekleştirilecektir.



Yenilenebilir Elektrik Faaliyetleri

- Yenilenebilir enerji verileri kayıt altında tutulmaktadır
- Arızalı olan pencere değişimlerinin yapılması.
- Tasarruflu ekipmanlar içerecek şekilde asansör değişimi yapıldı.

Sorumlu Kaynak Kullanımına Yönelik Faaliyetler

- Sorumlu kaynak kullanımına önem verilmektedir.
- Sürdürülebilirlik politikasına sahip tedarikçilerle çalışılmaya özen gösterilmektedir.

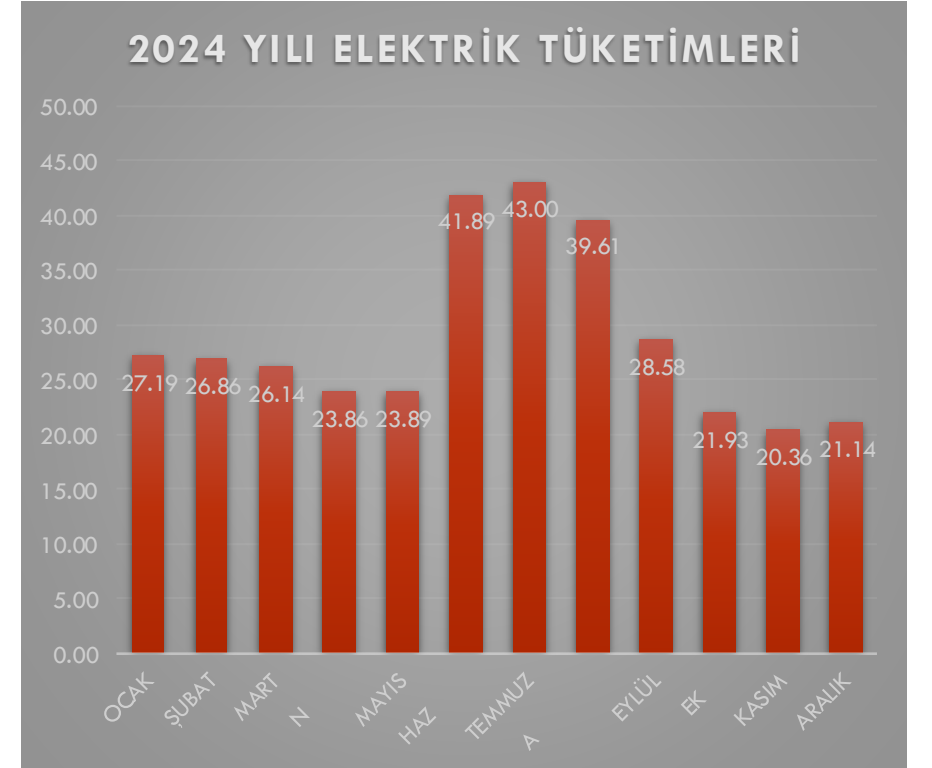
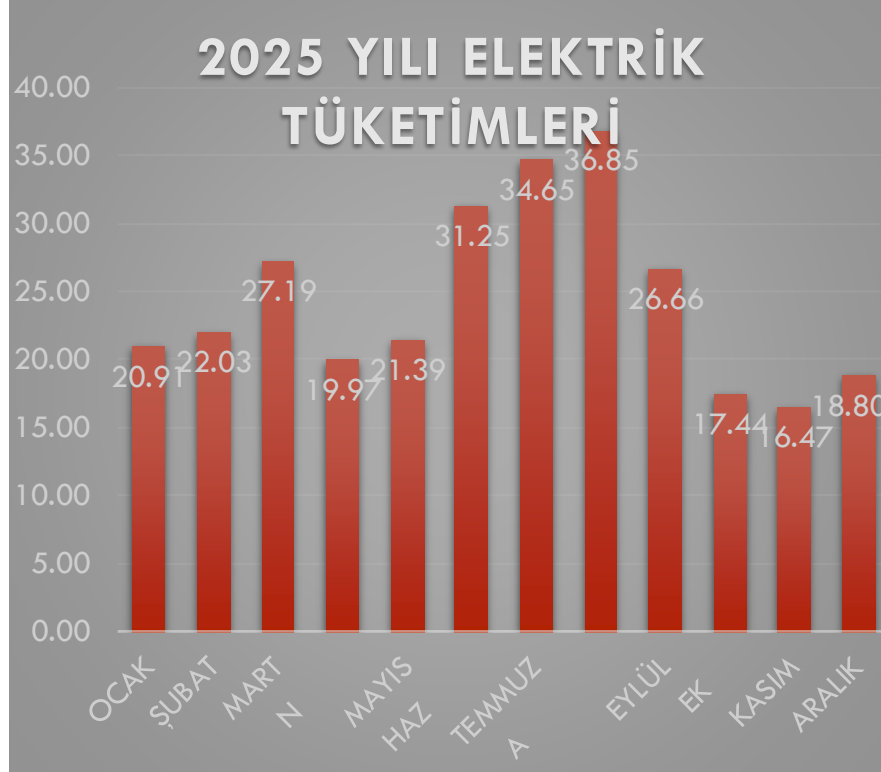


- Satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin enerji tasarruflu olmasını ve tüm çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusunda eğitim almasını hedeflemekteyiz.

Otelimizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

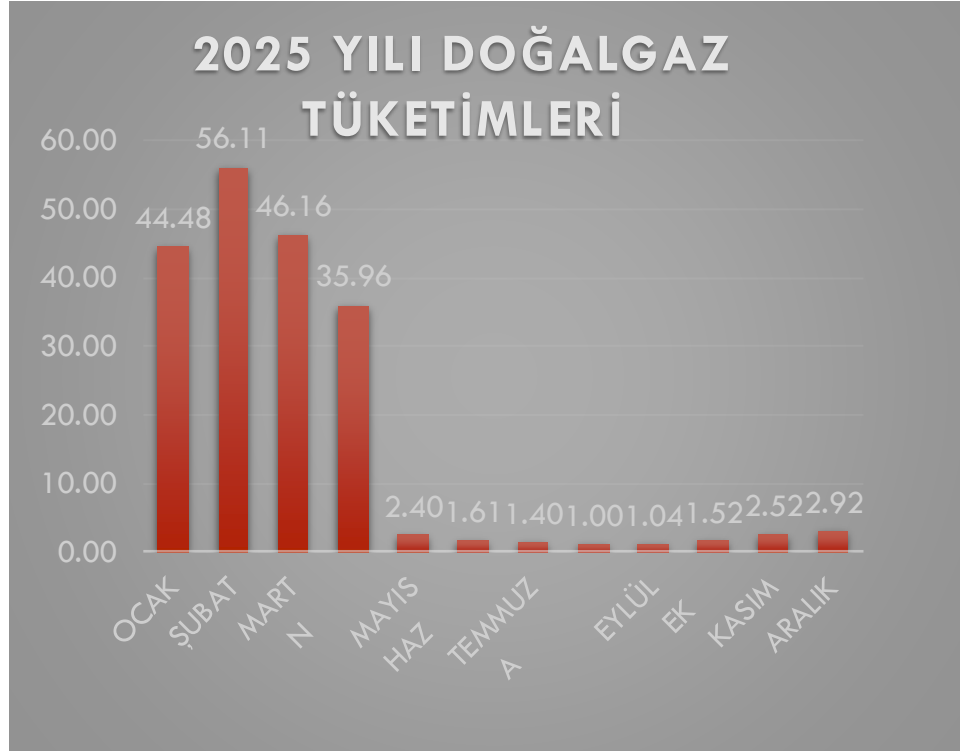
- Tüm odalarda pencerelerin açılması durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmaktadır.
- Otelimizde tüm oda ve genel alanlarda enerji tasarrufu sağlamak ve tehlikeli atık miktarının azaltılmasına yönelik akkor ampuller yerine tasarruflu aydınlatmalar ya da LED aydınlatmalara dönüştürülmüştür.
- Otel geneli bina çevre aydınlatma, ısıtma ve soğutma sistemleri otomasyondan kumanda edilerek kontrolleri sağlanmaktadır.
- Tesis içerisinde birçok alan gün ışığından faydalanarak enerji tüketimini azaltacak şekilde tasarlanmıştır.
- Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmaktadır.
- Tüm elektrikli cihazların belirli aralıklara bakım ve temizlikleri yapılarak oluşabilecek enerji kayıpları minimize edilmektedir.
- Mümkün olan noktalarda fotoselli kendiliğinden açılır – kapanır kapılar kullanılmakta ve ısıtma / soğutma kaybı ile gerçekleşecek olan enerji tüketimi azaltılmaktadır.
- Isıtma ve soğutma cihazlarının yerleşimi enerji verimliliğini azaltmayacak şekilde planlanmaktadır.
- Talep etmeyen misafirlerimizin odalarındaki linen malzemeleri gün aşırı değiştirerek yıkama / kurutma / transfer kaynaklı elektrik tüketimini düşürmekteyiz.







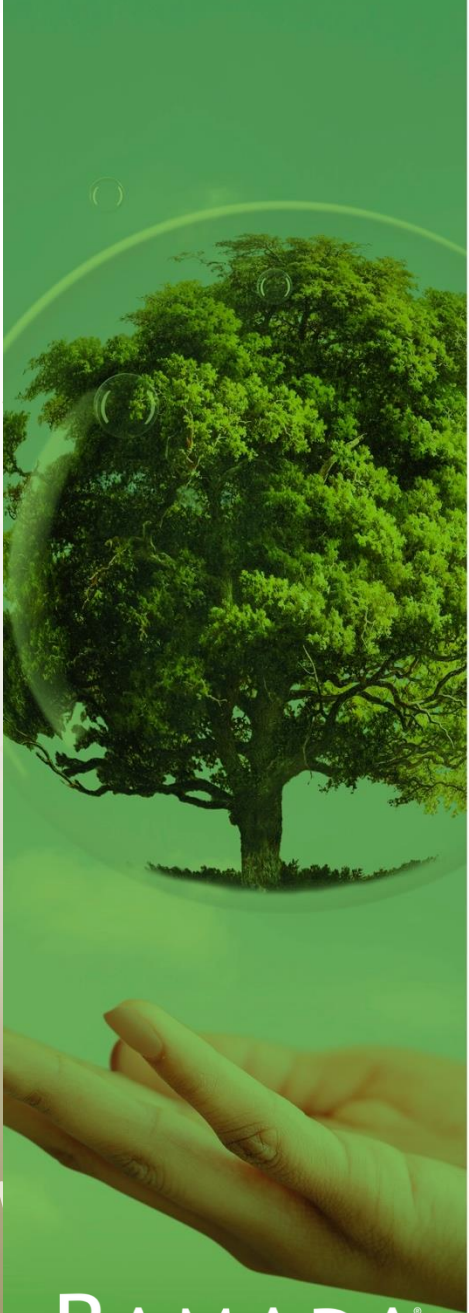
RAMADA®
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT



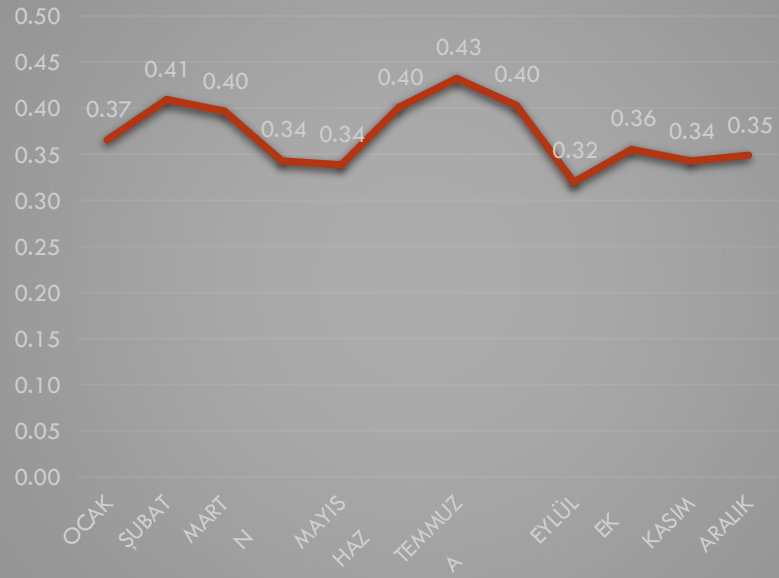
B. Su Tüketimi

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanmakta; misafirleri bilgilendirmekte ve çalışanlarımızı bu konuda eğitmekteyiz. Otelimizde su tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır;

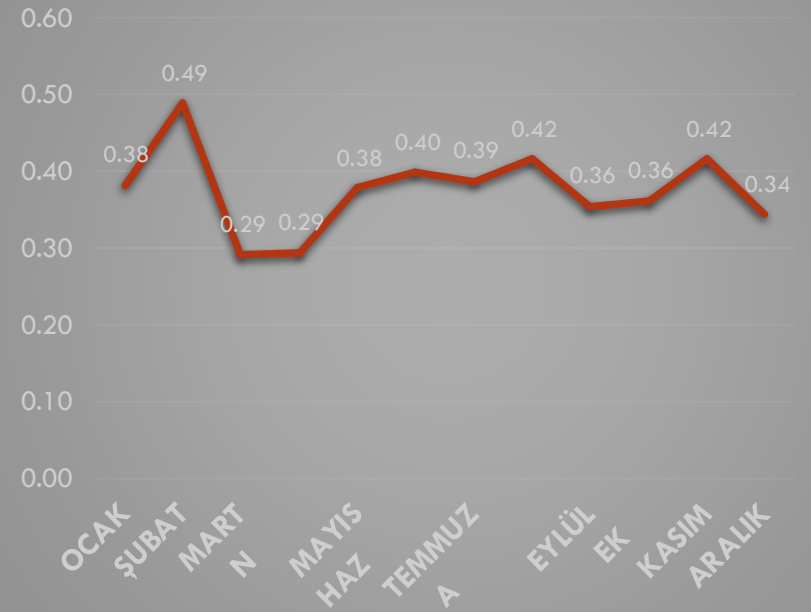
- Düşük debili özel musluklar ve duş başlıklarının yanı sıra, fotoselli veya zaman ayarlı musluk, duş ve pisuarlar kullanarak, gereksiz su kullanımının önüne geçmekteyiz. Düşük hacimli rezervuarlar aracılığıyla sifon suyu kullanımını azaltmaktayız.
- Oda tuvaletlerinden gerçekleşen su sızıntılarının fark edilmesi ve önlenmesi için personelimizi eğitiyor, konuklarımızdan bu sızıntıları bize bildirmelerini bekliyoruz.
- Doğayla uyumlu bahçemizi damlama ve fıskiye sistemleri ile sulamaktayız. Ayrıca sulama sisteminde otomasyon ile su tüketimi minimize edilmektedir. Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her iki günde bir değişim yapılmaktadır.
- Su tüketiminin azaltılması çalışmaları; personel eğitimlerinde su kaynaklarının önemi vurgulanmış, personel alanlarına bilgilendirici yazılar asılmıştır.



2025 YILI SU TÜKETİMLERİ



2024 YILI SU TÜKETİMLERİ



C. Karbon Emisyon Ölçümü

Otelimiz içerisinde, sürdürülebilirlik çerçevesi altında gerçekleştirilen önemli başlıklar ve atılan adımlar aşağıdaki gibidir;

Karbon + Su Yoğunluğunu Azaltmaya Yönelik Aktiviteler

- Yıllık enerji eylem planlarımız tamamlanmaktadır.
- Odalarda misafir çarşaf ve havlularının talep üzerine yıkanacağına ilişkin program uygulanmaktadır. Misafirler konu hakkında bilgilendirilmektedir.
- Uygulamakta olduğumuz sürdürülebilirlik politikası ile ilgili olarak misafirlerimiz bilgilendirilmekte ve bu sürecin bir parçası olmaları hedeflenmektedir.
- Tüm alanlarımızda kullanmakta olduğumuz ışıklar LED olarak değiştirilmektedir.
- İlgili alanlarımızda yüksek verimliliğe sahip duş başlıkları kullanılmaktadır.
- Odalarda tasarruflu-çift basmalı (3 ve 6 litrelik) rezervuar sistemi kullanılmaktadır.
- Genel alanlarımızda akış kontrollü havalandırıcılarla donatılmış musluklar kullanılmaktadır.
- Musluklarda tasarruflu perlatör (5 litre) kullanılmaktadır.

Sera Gazı Ve Karbon Ayak İzi Azaltma Faaliyetleri

- Gıda alımlarında israfı önlemek adına yeteri kadar alım yaparak bozulma,çürüme ve çöpe atılma riskine karşı önlem alır.
- Kağıt, cam ve plastik atıklarını yerinde ayırarak geri dönüşüme ve tekrar kullanılmasına destek olur.
- Doğal temizlik ürünlerini tercih eder.
- Tüm elektronik ürünler bozuluncaya kadar kullanılmaya devam eder.
- Gereksiz ve ihtiyaç dışı satın alımlar yapılmaz.
- Kullanılmayan ışıkların kapatılmasına özen gösterir ve odalardaki enerji saver sistemi ile enerji yönetimine duyarlı davranır.
- Satın alımlarda toplu alımlar yapılır.
- Isı kaybını önleyici olarak döner kapı vardır.
- QR sisteminin artırılması kağıt tüketimini azaltma faaliyetlerimiz.



D. Atık Yönetimi

Geri Kazanılabılır Atıklar

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertaraf edilmesi ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü gibi işlemleri içeren bir yönetim biçimidir.

Otelimiz olarak uyguladığımız Atık Yönetimi Sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertaraf etmek ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır.

Personelimize atık ayrıştırmanın önemi konusunda bilgilendirme eğitimleri verilmekte ve atık ayrıştırma ilgili bölümler tarafından takip edilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI

Sıfır Atık Sertifikası



T.C.
İSTANBUL VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Belge No: TS/34/B2/9/28

Tarih: 19/05/2021

SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)

Adı : İLBAK TURİZM İŞLETMELERİ VE YATIRIM A.Ş.
Adresi : İSTANBUL, ORUÇREİS Mahallesi, TEKSTİLCİLER CADDE, No: 3-1, ESENLER, Türkiye
Vergi No : 1780700253

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 19/05/2026

e-imzalıdır

Hacı Mehmet
GÜNER

Çevre ve Şehircilik İl
Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



Çevre ve Şehircilik bakanlığı tarafından zorunlu tutulan, Sıfır Atık Uygulamasına yönelik tüm standartlar otelimiz genelinde eksiksiz olarak uygulanmaktadır.



Genel alanlarda ve misafir odalarında atıklarını ayrıştırma sistemlerini sağlamak için misafirlerimize ayrıştırma kutuları sağlamaktayız. Otellerimizde uyguladığımız Atık Yönetim Sistemi ile ilgili bilgilendirme yapmakta ve onları da atık miktarını azaltma ve oluşan atıkları ayrıştırma konusunda teşvik etmekteyiz. Toplanan tüm dönüştürülebilir ambalaj atıkları ve organik atıklar lisanslı firmalara teslim edilmekte böylece geri dönüşüme katkı sağlanmaktadır. Satın alımlarda mümkün olan her yerde büyük ambalajlı ürün tedarik edilmesini önceliğimiz olarak kabuletmekte, böylece fazla ambalaj atığı oluşumunu engellemeye çalışmaktayız. Tek kullanımlık kahvaltılık ürünler yerine büyük ambalajlı kutu ve kova ürünler satın alınarak ambalaj atığı azaltılmaya çalışılmaktadır. Bitkisel atık yağ ve tehlikeli atıklarımızı yasaların öngördüğü şekillerde depolayarak lisanslı firmalarla bertaraf/geri kazanıma göndermekteyiz. Tesisimizin genel alanlarında tekrar doldurulabilir sabunluklar kullanılmaktadır. Oda temizliklerinde kullanılan kimyasallarda konsantre ürün seçilerek dozajlama sistemi kullanılmaktadır. Bu şekilde daha az dozda daha etkili sonuç alınıp, minimum atıkla çevreyi korumaktayız. Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapmaktayız. Dokümanlar üzerinde yapılan güncellemeler kullandığımız doküman yazılımı aracılığıyla kalite ağıımız üzerinden duyurulabilmektedir. Yönetim sistemlerimize ve yasal standartlara göre kayıt alınması gereken dokümanlar mümkün ise elektronik ortamda oluşturulmakta ve bilgisayar üzerinde depolanmaktadır.

Gıda Atıklarının Azaltılmasına Yönelik Aktiviteler

- Gıda atığının azaltılması ve mutfakta sürdürülebilirlik için personel daima bilgilendirilmektedir.
- Gıda israfı ile ilgili en iyi uygulamalar daima takip edilmekte ve buna uygun aksiyonlar alınmaktadır.
- Gıda atıklarıyla mücadele etmek için yerel uygulamalar kullanılmaktadır.
- Gıda atıkları hayvanları beslemek için ayrıca biriktirilmekte bağışlanmaktadır.
- Komposta gidecek gıda atıkları ayrıştırılmaktadır.
- Atık yağlar geri dönüşüm için yetkili firmaya makbuz karşılığında teslim edilir.
- Konu ile ilgili olarak farklı otellerle fikir alışverişinde bulunulmaktadır.
- Mutfak alanlarında operasyonel yoğunluğa göre ihtiyaç duyulmayan ekipman enerji tasarrufu için kapatılır.
- Gıda israfını azaltmak için yemek üretiminin misafir sayısına göre üretilmesine özen gösterilir.
- Büfe alanlarında gıda israfını önlemek için sunulan gıdalar minimumda tutulur.
- Özellikle salata ve yeşil yapraklı ürünler ihtiyaç olan kadar sipariş verilir.
- Mümkün olduğunca risk taşımayan gıdalar tekrar tüketim için ayrıştırılır.
- Mutfak alanlarında çalışan personele gıdaların atık azaltımı konusunda eğitim verilir.

Çöp Atıklarının Azaltılmasına Yönelik Faaliyetler

- Odalarda basmalı sistemde şampuan, saç kremi, duj jeli uygulamasına geçilmiştir.
- Misafir odalarımızda Geri Dönüşüm Programı uygulanmakta olup atık kutuları bu sisteme göre düzenlenmiştir.
- Marka standartları doğrultusunda ilgili hiç bir alanında (F&B alanları-Mutfak vb.) strafor kap vb.. kullanılmamaktadır.
- Kağıt israfını azaltmak için eKayıt, eFolio, eİrsaliye, eArşiv ve eMenü aracılığıyla otel genelinde dijital materyallerin ve temas noktalarının kullanımına yönelik çalışmalar yapılmaktadır
- Otelimiz genelinde geri dönüşüm-sıfır atık sistemi uygulanmakta olup tüm personelimiz konuyla alakalı bilgi sahibidir. Sıfır atık programı kapsamında ilgili tüm alanlarda atık kutuları yer almakta olup bu atık kutuları uygun renk ve etiketlerle kodlanmışlardır.
- Çalışanlarımız için Sürdürülebilirlik ve Sıfır Atık konuları ile alakalı olarak bilgilendirici eğitimler periyodik olarak Çevre Mühendisimiz tarafından verilmektedir.
- Ofislerimizde baskıyı azaltmaya yönelik çalışmalar yapılmakta ve çift taraflı ve/veya siyah beyaz baskı kullanımına özen gösterilmektedir.
- İlgili tüm alanlarımızda Streç film/plastik ambalaj kullanımı azaltılmakta ve (mutfak kapları için) yeniden kullanılabilir kaplar kullanılmaktadır.
- Özellikle ofislerde ve personel kafeteryasında şişelenmiş plastik su yerine sebil kullanılmaktadır.



Tehlikeli Atıklar

Otelimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda toplamakta, etiketlemekte ve yasalara uygun bertaraf edilmesi veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim etmekteyiz. Bu konuda personelimize eğitimler vermekte, personel alanlarında uyarıcı ve bilgilendirici afişler bulundurmaktayız.

Gerçekleştirdiğimiz tehlikeli kimyasal / tehlikeli atık dökülmesi tatbikatları esnasında da tehlikeli atıkların ne şekilde depolanacağı konusunda personelimize bilgilendirmeler yapmaktayız.

5. Personel ve Çalışma Hayatı

A. İnsan Kaynakları Politikası

Ramada Plaza By Wyndham İstanbul Tekstil Kent Oteli olarak sürdürülebilir kalkınma bakış açısı ile yürüttüğümüz faaliyetlerimizde insan haklarının gözetilmesine önem veriyoruz. Başta çalışanlarımız olmak üzere iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve toplumda insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımız için insan haklarına saygılı, eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı amaçlıyoruz. Şirketimizde ırk, dil, yaş, cinsiyet, din, etnik köken veya herhangi bir kişisel özelliğe bakmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunuyoruz.

Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak Otel İnsan Kaynakları Müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkânlar sunulmaktadır.



Ramada Plaza By Wyndham İstanbul Tekstil Kent Oteli olarak işbu İnsan Hakları Politikamız ile aşağıda genel çerçeve olarak verilen ilkeleri benimsiyoruz:

- İnsanın en önemli değerimiz olduğu bilinciyle hareket etmek.
- Yurt içinde ve yurt dışında tüm sektörlerde çalışma koşullarına yönelik yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlara uygun olarak hareket etmek.
- İnsan haklarını gözetmeyi ve insana yakışır bir iş ortamı sunmayı hedeflerken çalışma ortamında çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunma konusunda gerekli önlemleri almak.
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma konularında ilgili yerel mevzuata ve bu alanda Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmek.
- Farklılıklarımızı karşılıklı kabul ederek çeşitliliğe saygı duymak.
- Çalışanlarımıza adil ve uygun ücretlendirme ve yan haklar sağlamak.
- Çalışanlarımızın bilgi, birikim, donanım ve deneyimlerine saygı duyarak, şirketimizin amaçları doğrultusunda birikimlerini aktarabilmelerine olanak tanıyan verimli iş ve çalışma şartları oluşturmak.
- “Sürekli eğitim ve gelişim” yaklaşımı kapsamında ve şirketin hedefleri ve stratejileri doğrultusunda, tüm kademelerden çalışanlarımızın gelişimini ön planda tutmak ve sürekli olarak “insana yatırım yapmak,”.

İşe Alım Süreci

Otelimizde Grup İnsan Kaynakları ve İK Direktörlüğünün çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri yapılmaktadır. İşe alımlarda adil, ayırım yapmayan, objektif ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı çok kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

Personel Talep Formu, Herhangi bir pozisyon için personel alınması söz konusu olduğunda, ilgili Departman Müdürü Personel Talep Formunu eksiksiz olarak doldurup imzalar ve formun İK'ya ve Genel Müdür tarafından da onaylanması sağlanır.

İnsan Kaynakları Departmanı ancak onaylanmış Yeni Personel Talep Formunun kendilerine ulaşmasından sonra talep edilen özelliklerde bir personel bulunabilmesi için çalışmaya başlar.

İş Başvuru Formu, Otelde çalışmak üzere başvuran veya herhangi bir boş pozisyon için tavsiye üzerine görüşmeye davet edilen her aday öncelikli olarak İş Başvuru Formu doldurulur.

İş Başvuru Formunun doldurtulması İnsan Kaynakları Departmanı tarafından organize edilebileceği gibi ilgili Departman tarafından da koordine edilebilir. Bu şekilde başvuruda bulunan kişi; ifadesinin doğru olduğunu teyit etmekte ve herhangi bir yanlış beyanı var ise bunun gelecekte işine son verilme sebebi olacağı konusunda bilgilendirilir.

Departmanlar İş Başvuru Formlarını değerlendirilmesi, gereken araştırmaların ve değerlendirmenin yapılması için İnsan Kaynakları Departmanına iletir.

İş görüşmelerinin yapılması, İş görüşmeleri İnsan Kaynakları Departmanı tarafından organize edilir. Personel alımlarında prensip olarak ilk görüşme İnsan Kaynakları ve ilgili departman Müdürü tarafından yapılır. İnsan Kaynakları bu görüşme sırasında adayın söz konusu pozisyon ve otelde çalışmak için uygun olup olmadığını tespit etmeye çalışır; aynı zamanda adaya şirket hakkında bazı temel bilgileri verir.

Departman Müdürü aday ile yaptığı iş görüşmesi sırasında adayın söz konusu pozisyonun gereklerini yerine getirebilecek bilgi, beceri, deneyim ve kişilik yapısına sahip olup olmadığını anlamaya çalışır.

İnsan Kaynakları ve iş görüşmesini yapan Departman Müdürü, İş Başvuru Formu arkasındaki bölüme gerekçeli ve açıklamalı olarak; olumlu veya olumsuz tespitlerini yazar ve imzalar.

Referans Araştırması, İnsan Kaynakları ve Departman Müdürü tarafından olumlu bulunan adayların işe başlaması hususunda karar vermeden önce mutlaka referans araştırması tamamlanır. Referans araştırması yapılırken Telefonla Referans İsteme Formu kullanılır. Referans araştırması İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yapılır.

Personel Durum / Değişiklik Formu, Aday hakkındaki referans araştırmasının olumlu olarak sonuçlanması durumunda, İnsan Kaynakları Departmanı Personel Teklif Formunu doldurup imzalar ve Genel Müdürün form üzerine onayı alınır.

Adayın bilgilendirilmesi, Yapılan görüşmelerden sonra sonucun adaya bildirilmesi ancak Personel Teklif Formunun onaylanmasından sonra ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yapılır. Olumlu sonuçlar telefonla; olumsuz sonuçlar elektronik posta ile bildirilir

Çalışanlarımız Otelimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler

Çalışanlarımıza işe alım, Terfi, tazminat, yan haklar, eğitim, gibi istihdam ile ilgili konularda ve diğer tüm süreçlerde ırk, dil, din, dini inançlar, mezhep, etnik köken, yaş, görev, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, renk, fiziksel özellikler, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, engellilik, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüş gibi konular nedeniyle şeffaflık ve adil olma yaklaşımı kapsamında ayrımcılık yapmadan ve ayrımcılık yapanlara gerekli yaptırımları uygulanmaktadır.

Güvenilir ve etkili bir etkileşim için şeffaf ve açık bir yönetim politikası izlenmektedir.

Bu konu ile birlikte Yerel Topluma da katkı sağlayabilmek ve bölgesel istihdamı arttırabilmek adına, otelimizin bulunduğu bölgemizdeki lokasyonlarından, otelimizin ihtiyaçları doğrultusunda istihdam önceliğine yer veriyoruz.

Sözlü, fiziksel, psikolojik, cinsel ve/veya duygusal her türlü taciz konusunda sıfır tolerans yaklaşımını benimsemek, bu tür durumlarla karşılaşılması halinde ise çalışanlar ifade özgürlüğü hakkını kullanarak durumu bildirmeleri için uygun ortamı sağlamak.

Alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizin insan haklarına uygun hareket etmelerini bilincinde olup, insan haklarına yönelik herhangi bir aykırılık fark edildiğinde gerekli adımları atılmaktadır.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda bulunan toplulukların haklarına saygı duymak, yaşamlarındaki olumsuz etkileri azaltmak için çaba göstermek, paydaş katılımını destekleyerek uzun dönemli ilişki kurmak ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alınmaktadır.



Misafirlerimizin memnuniyeti kadar çalışanların memnuniyetinin sağlanması en güçlü olduğumuz konulardan biridir. Bu bakış açısı ile çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin sağladığı yan haklar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, kişisel motivasyonu ve performansı gibi, kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

Farklı ülkelerden ve milliyetlerden gelen misafirlerimize hitap eden uluslararası standartlarda hizmet veren bir işletme olarak misafir ve çalışanlarımız için milliyet, ırk, dil, din vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır.

Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak Otel İnsan Kaynakları Müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkânlar sunulmaktadır.

Bu konu ile birlikte Yerel Topluma da katkı sağlayabilmek ve bölgesel istihdamı arttırabilmek adına, otelimizin bulunduğu bölge olan Esenler –Sultangazi -Bağcılar lokasyonlarından, otelimizin ihtiyaçları doğrultusunda istihdam önceliğine yer veriyoruz.

B. İstihdam Yerleri

- Tesisimiz 65 kadrolu ve 46 adet taşeron personel istihdam ederek faaliyetlerine devam etmektedir.
- 71 kişi erkek 40 kişi kadın şeklinde personel dağılımımız vardır.
- Yabancı personelimiz bulunmamaktadır. / Stajyerimiz bulunmamaktadır.
- 1 engelli personelimiz bulunmaktadır.
- Diğer semtlerimizden metro, otobüs ve minibüs gibi toplu taşıma araçları vasıtasıyla ulaşım kolaylıkla sağlanabilmektedir.

Tüm bu personellerimiz ile ilgili;

RAMADA PLAZA BY WYNDHAM İSTANBUL TEKSTİLKENT	PERSONEL İSTİHDAM TABLOSU								DOKÜMAN NUMARASI	RMD-FR-002	
									YAYIN TARİHİ	1.02.2023	
									REVİZYON TARİHİ	30.12.2025	
									REVİZYON NUMARASI	2	
	PERSONEL SAYISI	KADIN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK ÇALIŞAN SAYISI	STAJYER SAYISI	ENGELLİ PERSONEL SAYISI	YEREL PERSONEL SAYISI	YÖNETİCİ SAYISI	YEREL YÖNETİCİ SAYISI	KADIN YÖNETİCİ SAYISI	ERKEK YÖNETİCİ SAYISI	
	111	40	71	0	1	65	12	13	4	9	
ATAŞEHİR	AVCILAR	BAĞCILAR-GÜNGÖREN	BAHÇELİEVLER	BAKIRKÖY	BAŞAKŞEHİR	BAYRAMPAŞA	BEYLİKDÜZÜ	BEYOĞLU	ESENLER	ESENYURT	EYÜPSULTAN-FATİH
0	1	16	0	2	4	1	0	0	26	3	5
GAZİOSMANPAŞA	GÜNGÖREN	KADIKÖY	KAĞITHANE	KÜÇÜKÇEKMECE	PENDİK	SANCAKTEPE	SARIYER	SULTANGAZİ	ŞİŞLİ	ÜMRANIYE-ÇEKMEKÖY	ÜSKÜDAR
12	3	1	1	2	0	0	1	27	1	1	1
KADIN PERSONEL SAYISI ORANI				36,04%	ERKEK PERSONEL SAYISI ORANI			63,96%	ENGELLİ PERSONEL SAYISI ORANI		0,90%

B. Çevre Eğitimleri

Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza çevre eğitimleri verilmektedir. Eğitimler iç ve dış kaynaklı olarak sürdürülmektedir. Çevre Danışmanımız tarafından periyodik olarak verilen eğitimlerle tüm çalışanlarımızın çevre konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır.

Firmalarımızdan kimyasal eğitimleri alınarak kimyasal tüketimde standartizasyonu sağlamak doğrultusunda kimyasal kullanan çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Enerji Verimliliği Danışmanımız tarafından verimli enerji tüketimine yönelik eğitimler verilmiş, bu eğitimler ile çalışanlarımızın tesisimizdeki enerji verimliliği çalışmaları hakkında bilgilendirilmesi ve bu çalışmalara nasıl katkı sağlayacakları konusunda yönlendirilmeleri sağlanmıştır.



6. Yapılan Sosyal Çalışmalar

A. Sosyal Sorumluluk Projelerine Katılım



**İlbak Holding,
“Mutlu Çocuklar
Mutlu Yıllar” Projesiyle
Bu Yıl da Deprem Bölgesinde.**

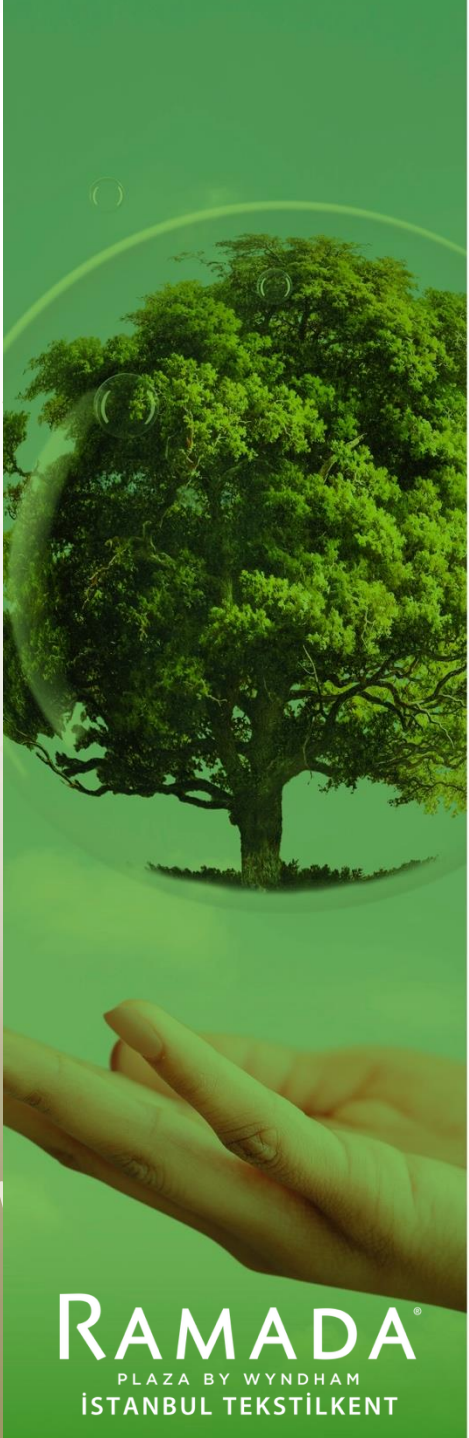
Her yıl sürdürdüğümüz sosyal sorumluluk projemiz “Mutlu Çocuklar Mutlu Yıllar” ile, bu yıl da Hatay / Yayladağı’ndaki Çaksina İlkokulu’nda, deprem bölgesinde olan çocuklara ulaşmayı gönülden istiyoruz.

Depremi üzerinden zaman geçmiş olsa da bölgede yaşayan çocukların ihtiyaçları devam ediyor. Bu yıl da yılbaşı döneminde çocuklara yalnız olmadıklarını hissettirmek ve yanlarında olduğumuzu göstermek istiyoruz.

Dileyen herkes, belirlenen yaş ve cinsiyet kriterlerine göre seçim yaparak bir ya da birden fazla çocuğun mutluluğuna ortak olabilir!

● **Katılım için:**

- Mailing görseline tıklayın.
- Mutlu etmek istediğiniz çocuğun cinsiyet ve yaşını seçin.
- Hediye paketinin üzerine çocuğun yaş grubunu ve cinsiyetini yazın.
- 9 Ocak akşamına kadar hediyelerinizi girişteki yılbaşı ağacının altına bırakın.



RAMADA®
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT

CEKÜL 35 YIL

Sayın İLBAK TURİZM İŞLETMELERİ A.Ş.,
Doğa ve kültür mirasımızı korumak ve büyütmek için verdiğimiz mücadeleye verdiğiniz değerli desteğiniz için çok teşekkür ederiz. Geleceğimiz, duyarlı bireylerin katkılarıyla şekilleniyor. Eğitimden örgütlenmeye, planlamadan yayın çalışmalarına, ağaçlandırmadan farkındalık yaratmaya kadar verdiğimiz tüm emekler, sizlerin desteğiyle devam ediyor. Çalışmalarımızı daha yakından incelemek için sitemizi ziyaret edebilir, faaliyetlerimizi takip etmek için, bize sosyal medya hesaplarımızdan katılabilirsiniz. Aylık düzenli katkılarınızla, düzenli destekçilerimizden biri olmak için ise aşağıdaki linki tıklamanız yeterli.
Doğa ve kültürle varız!
ÇEKÜL Vakfı

www.cekulvakfi.org.tr www.cekuldukkani.org <https://7agac.cekulvakfi.org.tr/>

Lösemili Çocuklar Vakfı LÖSEV Yaşam Sertifikası

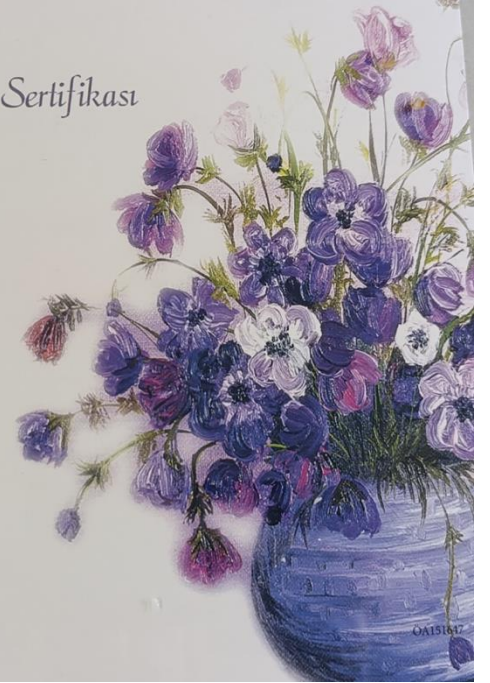
*Bir çocuğun gülümsemesinden daha değerli
bir armağan bulamayacağımızı düşündük ve sizin adınıza
LÖSEV Lösemili Çocuklar Vakfı'na bağışta bulunduk.*

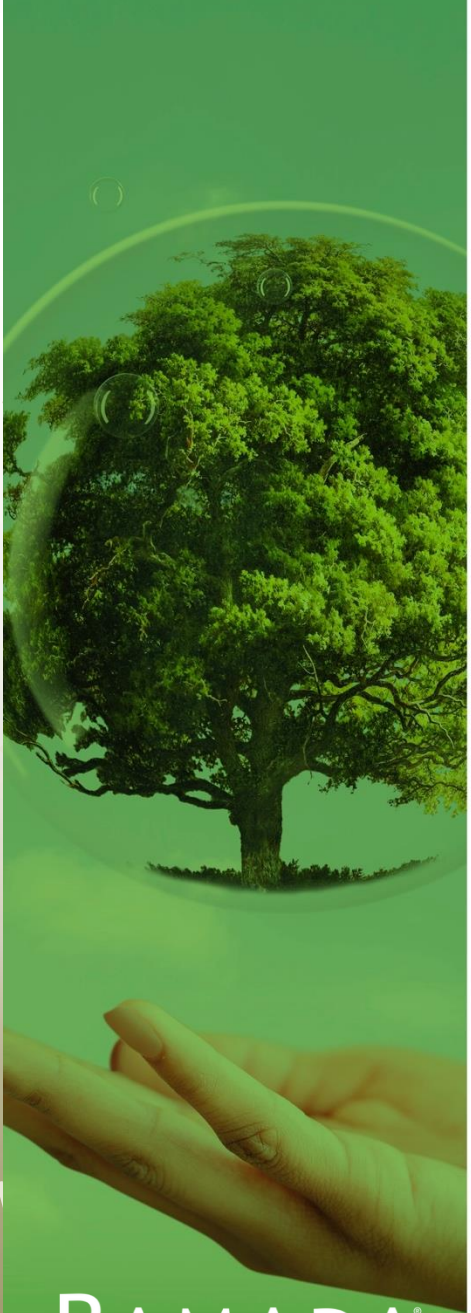
İLBAK TURİZM İŞLETMELERİ VE YATIRIM A.Ş.

*Sizin adınıza LÖSEV'e bağışta bulunularak,
lösemili çocuklarımıza hayat verilmiştir.*

LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı

Üstün
Dr. Üstün EZER,
LÖSEV Yönetim Kurulu Başkanı





RAMADA®
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT



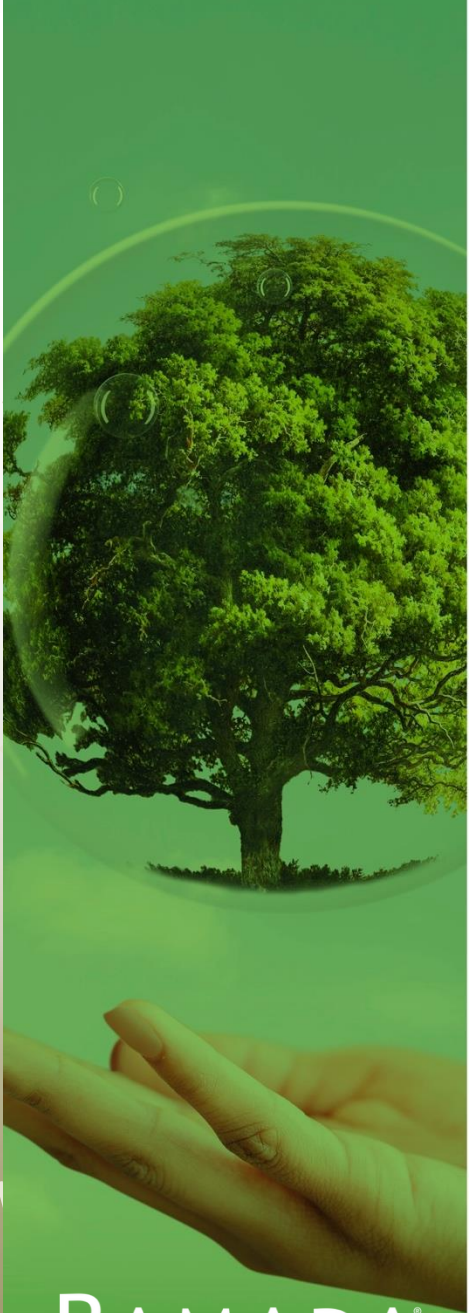
B. Özel Günler & Aktiviteler

- Doğum günü kutlamaları
- Kadınlar Günü
- Özel Gün Desteği
- Ayın Personeli Programı Organizasyonlar
- Eğitimler (Çevre, Yangın, Sağlık, İSG)
- Kariyer Yönetimi
- İstek ve Öneri Kutuları
- Yılbaşı Kutlamaları



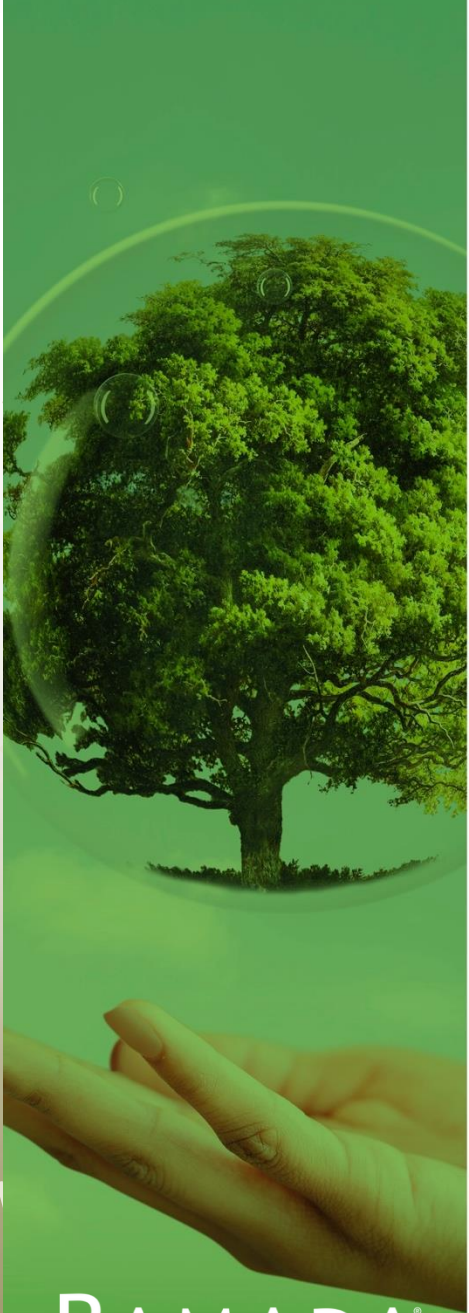
RAMADA
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT





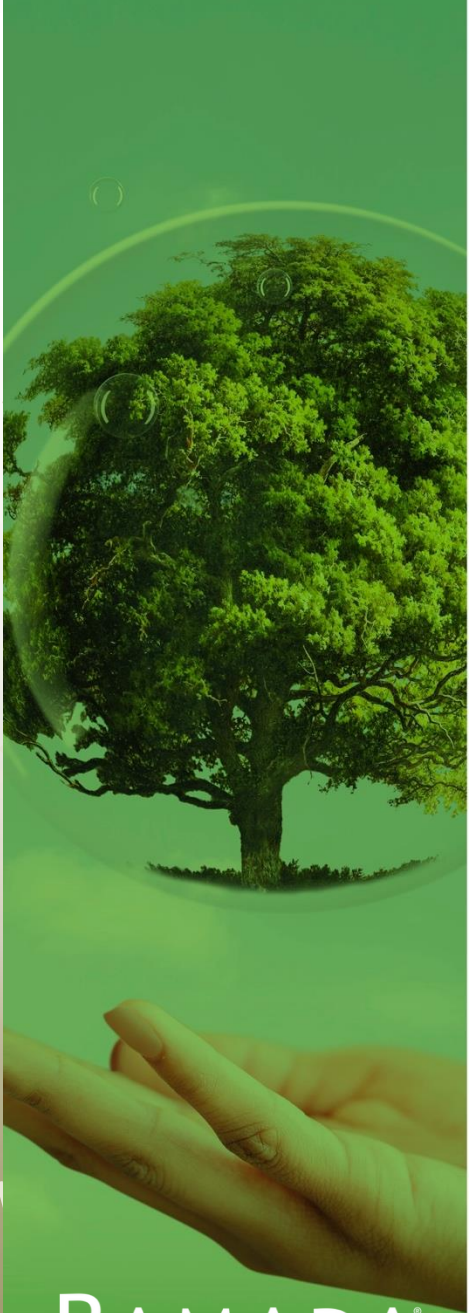
RAMADA®
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT





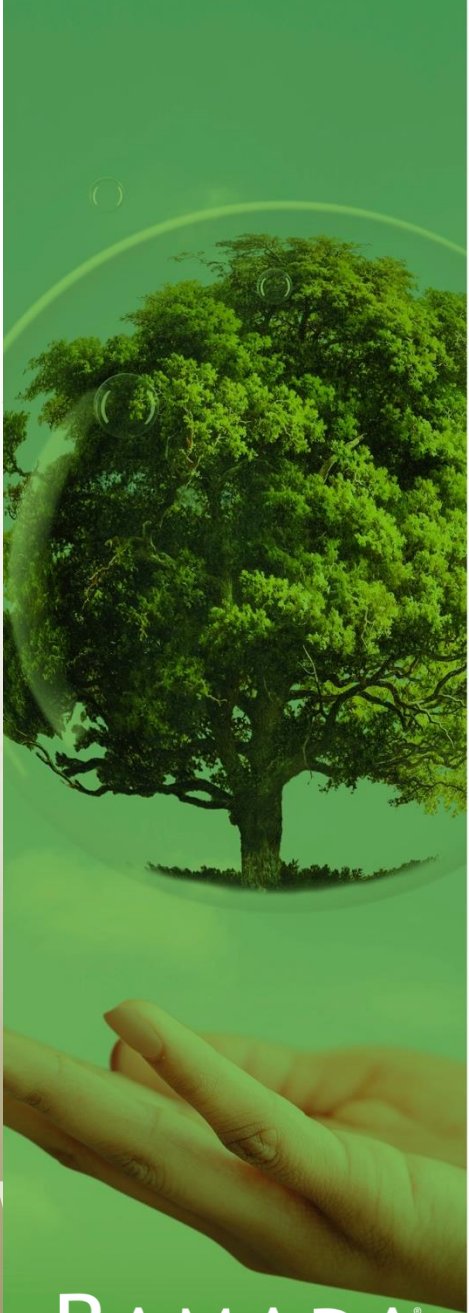
RAMADA®
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT





RAMADA®
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT







RAMADA
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT

7. KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

Kültürel mirasın sunulması: Otelimiz, yerel halkın fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürün otantik unsurları mutfağımızda, tasarımımızda, dekorasyonda değerlendirir.

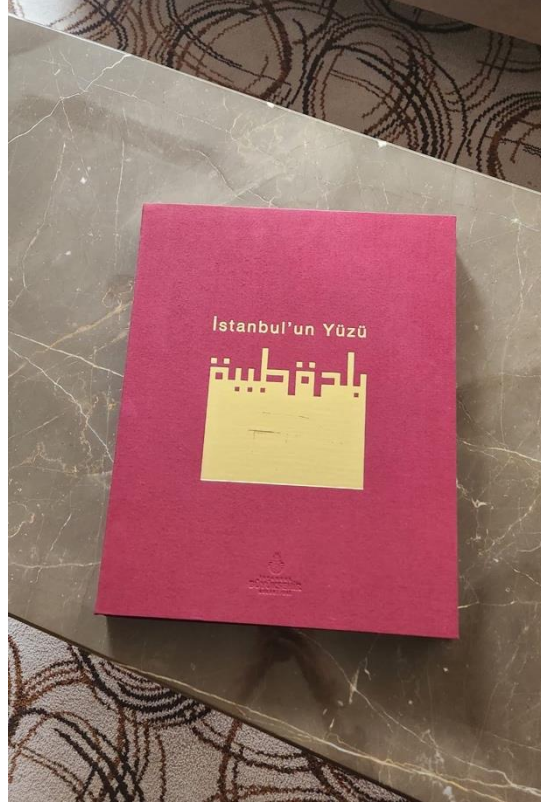
Eserler: Otelimiz, tarihsel ve arkeolojik eserleri alıp satmaz, ticaretine aracılık etmez ve bunları sergilemez.

Sürdürülebilir yerel gastronominin tanıtımı: Otelimiz yerel ürünlerin tanıtılması ve tüketimine öncelik vermektedir. Tüm faaliyetlerinde gastronomide sürdürülebilirliği sağlamak için yenilikçi ve yaratıcı uygulamalar ortaya koymaktadır.

7.1. Kültürel Yiyecekler

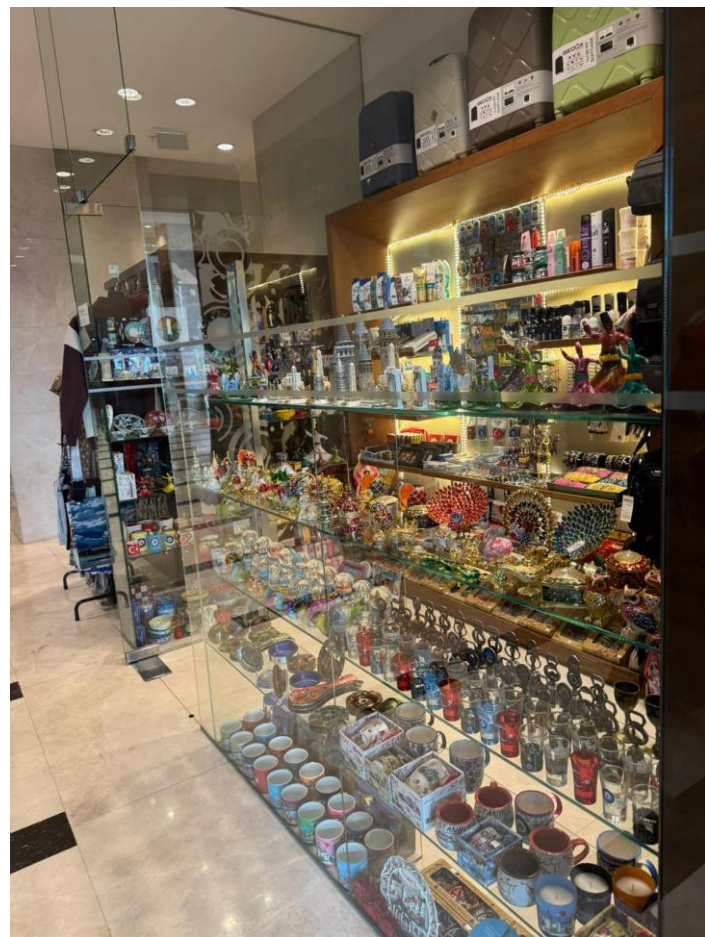


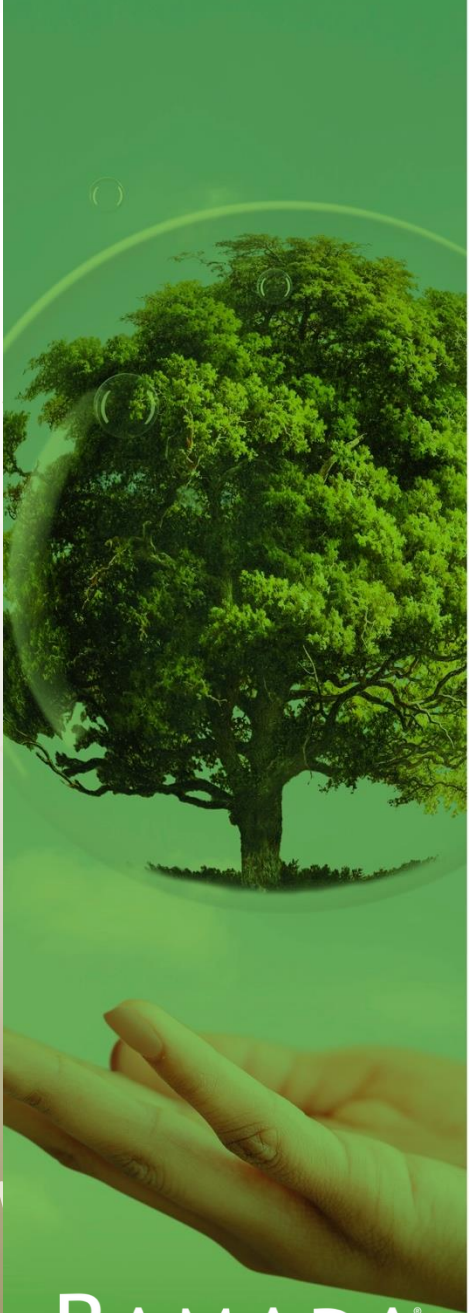
7.2. Kültürel Alanlar





RAMADA®
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT





RAMADA[®]
PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT



RAMADA®

PLAZA BY WYNDHAM
İSTANBUL TEKSTİLKENT

+90 212 443 03 03

info@ramadaplazatekstilkent.com

www.ramadaplazatekstilkent.com

  / Ramada Plaza Tekstilkent